



УНИВЕРЗИТЕТ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА
Павловића пут 024- 76 311 Дијелови/Бијељина
СЕНАТ

Рег. уложак бр. 59-05-0016-10, МБ 11066283, Окружни привредни суд у Бијељини, шифра претежне дјелатности: 85.42; ЈИБ:4403180380002; Bosna Bank International, број рачуна: 141-455-53200-122-74;
Телефон број: +387 55 350-150, 351-101; info@ubn.rs.ba, www.ubn.rs.ba

П Р А В И Л Н И К

**о давању сагласности за рад наставника и сарадника
Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина
на другој високошколској установи**

Бијељина, 21. 12. 2023. год.

Број: 02-520-1/23

На основу члана 54. став 1. тачка 4) а у вези са чланом 99. став 2. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20), на сједници одржаној 21. 12. 2023. године, Сенат Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина доноси с л е д е ћ и:

ПРАВИЛНИК

о давању сагласности за рад наставника и сарадника
Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина
на другој високошколској установи

I- САДРЖИНА ПРАВИЛНИКА

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се услови и поступак давања сагласности за рад наставника и сарадника, који имају заснован радни однос на Универзитету „БИЈЕЉИНА“ Бијељина (у даљем тексту: Универзитет), на другој високошколској установи са сједиштем у Републици Српској, односно Федерацији Босне и Херцеговине.

Члан 2.

Наставни, научни и стручни рад наставника изван Универзитета не може бити у сукобу са интересима Универзитета и чланица у саставу Универзитета.

Ради спречавања сукоба интереса наставник се може ангажовати изван Универзитета само уз претходно прибављену сагласност ректора, односно директора, у складу са овим Правилником.

II- АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА НА ДРУГОЈ ЧЛАНИЦИ У САСТАВУ УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 3.

Наставник који је у радном односу са пуним или непуним радним временом на Универзитету може на сваком факултету у саставу Универзитета изводити све облике наставе, испите, обављати друге студијске активности и имати права и обавезе наставника у вези с обављањем наставе из наставних предмета, односно студијских подручја уже научне области за коју је изабран у звање.

III- УСЛОВИ ЗА ДАВАЊЕ САГЛАСНОСТИ ЗА РАД НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ ИЗВАН САСТАВА УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 4.

Друга високошколска установа у смислу овог правилника је свака високошколска установа изван састава Универзитета.

Наставник који је засновао радни однос са пуним радним временом на Универзитету, може добити сагласност само за рад ван радног односа на другој високошколској установи, у складу са прописима о раду и овим Правилником под условима:

1. да додатни радни ангажман не доводи у питање квалитет и редовност извршавања обавеза на Универзитету и

2. да се додатно радно ангажовање реализује на начин да укупно оптерећење на нивоу академске године, посматрано кумулативно, не прелази дозвољену максималну оптерећеност сходно Стандардима за акредитацију.

Члан 5.

Захтјев за добијање сагласности за рад на другој високошколској установи одбиће се уколико постоји сукоб интереса. Сукоб са интересима Универзитета постоји ако наставник и сарадник намјерава да се ангажује на конкурентској високошколској установи, која реализује студијски програм којим се стиче звање које се може стећи на студијском програму који се реализује на факултетима у саставу Универзитета.

Изузетно, Универзитет може на образложени приједлог наставника и сарадника донијети одлуку којом се одобрава рад на конкурентској високошколској установи.

IV- ПОСТУПАК ДОБИЈАЊА САГЛАСНОСТИ

Члан 6.

Захтјев за давање сагласности за рад на другој високошколској установи подноси наставник, односно сарадник уз писани акт друге високошколске установе којом се исказује потреба за његовим радом, и садржи све друге информације потребне за утврђивање евентуалног постојања сукоба интереса.

О захтјеву одлучује ректор, односно директора, а одлука садржи елементе неопходне за давање сагласности. Ректор, односно директор прије одлучивања разматра мишљење проректора за наставу.

V- ЗАШТИТА ИНТЕРЕСА УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 7.

Под интересима Универзитета и његових чланица се подразумијева очување угледа, аутономије, квалитета наставног процеса и научног рада Универзитета, као и интелектуалних права над резултатима наставног, истраживачког и иновативног рада свих запослених на Универзитету.

Ако се наставник радно ангажује супротно одредбама овог правилника, нарушава интересе Универзитета и чини повреду радне обавезе својом кривицом, због које се може покренути дисциплински поступак или поступак за накнаду штете проузроковане насталом повредом, а у складу са општим актима Универзитета.

VI- ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Број: 02-520-1/23

Бијељина, 21. 12. 2023. год.



Предсједавајући Сената:

Ректор

Проф. др Горџа Двијановић