



УНИВЕРЗИТЕТ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА

Бијељина, Павловића пу бб – Дворови, тел/факс: 055/350-150; 351-101
ЖР: 1610250028490014 Raiffesen bank; Мат.бр.11066283; ЈИБ:4403180380002; Шифра д.85.42
www.ubn.rs.ba; info@ubn.rs.ba

УПРАВНИ ОДБОР
Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина

Д О П У Н А
ПРАВИЛНИКА О РАДУ
Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина,
број: 03-1961/16 од 16.03.2016. године

На основу члана 33. Правилника о раду Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина, број: 03-1961/16 од 16.03.2016. године, а у вези са чланом 131. став 2. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18) и члана 23. став 1. Правилнику о остваривању права на накнаду плате за вријеме привремене неспособности за рад („Службени гласник Републике Српске“, број: 63/2008, 38/2010, 61/2011, 87/2012, 100/2014, 4/2015, 8/2016, 112/2018, 87/2019 и 40/2021), Управни одбор Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина, на сједници одржаној дана 15.03.2021. године, донио је

ДОПУНУ ПРАВИЛНИКА О РАДУ
Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина,
број: 03-1961/16 од 16.03.2016. године

Члан 1.

Након члана 30. додаје се члан 30а. који гласи:

„Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад узроковане болешћу и повредом, медицинским испитивањем, изолованошћу као клицоноше или због појаве заразе у његовој околини, његом обољелог члана уже породице, добровољним давањем ткива и органа, за првих 30 дана привремене неспособности за рад обезбјеђује послодавац из својих средстава, у висини од 70% плате након опорезивања коју би радник остварио да је био на раду.

Раднику за вријеме привремене неспособности за рад не припада право на накнаду плате, уколико се докаже да чињенице и околности указују да је:

- а) намјерно проузроковао неспособност за рад;
- б) неспособност за рад проузроковао пијанством;
- в) намјерно спречава оздрављење;
- г) без оправданог разлога не подвргне лијечењу;
- д) без оправданог разлога не јави овлашћеном доктору породичне медицине за оцјену привремене неспособности за рад или се не одазове на комисијски преглед у заказано вријеме;
- ђ) за вријеме привремене неспособности за рад бави привредном или другом активношћу којом остварује приход; и
- е) на неки други начин злоупотреби право на коришћење одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад.

У случају да постоје чињенице или околности које указују да се радник за вријеме привремене неспособности за рад бави привредном или другом активношћу којом остварује приход и на неки други начин злоупотреби право на коришћење одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад, обавјестиће се Фонд здравственог осигурања Републике Српске,

Уколико постоји основана сумња да је радник злоупотреби право на одсуство због привремене спријечености за рад послодавац може покренути поступак отказа уговора о раду, због непоштовања радне дисциплине.

Послодавац може радника да упути на одговарајуће прегледе у овлашћену здравствену установу коју одреди послодавац, о свом трошку, ради утврђивања околности постојања основа сумње да је радник злоупотреби право на одсуство због привремене спријечености за рад, или да утврди постојање наведених околности на други начин у складу са законом. Одбијање радника да се одазове на позив послодавца да изврши анализу сматра се непоштовањем радне дисциплине.“

Члан 2.

Допуне Правилника о раду ступају на снагу 15 дана од дана објављивања на Огласној табли Универзитета.



Управни одбор

Универзитет "БИЈЕЉИНА" Бијељина

Проф. др Роса Шапић