



УНИВЕРЗИТЕТ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА
Павловића пут бб- 76 311 Дворови/Бијељина

Рег. уложак бр. 59-05-0016-10, МБ 11066283, Окружни привредни суд у Бијељини, шифра претежне дјелатности:
85.42; ЈИБ:4403180380002; "Bosna Bank International" (ВБИ) д.д Сарајево, број рачуна: 1610250028490014;
Телефон број: +387 55 350-150, 351-101; info@ubn.rs.ba, www.ubn.rs.ba

УПРАВНИ ОДБОР

Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина

ИЗМЈЕНЕ И ДОПУНЕ

ПРАВИЛНИКА О РАДУ

за запослене на Универзитету „БИЈЕЉИНА“ Бијељина,
број: 03-1961/16 од 16.03.2016. године,
са Допунама, број: 03-85-3/21 од 15.03.2021. године, и
Измјенама и допунама, број: 03-125-3/21 од 17.05.2021.

Бијељина, дана 11.01.2022. године

Број: 03-26/22

На основу члана 3. став 2. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број: 1/2016, 66/2018, 91/2021- Одлука Уставног суда и 119/2021) (у даљем тексту: Закон о раду), а у вези са чланом 51. став 1. тачка 17) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 67/20) и члана 40. став 1. тачка 11) Статута Универзитета "БИЈЕЉИНА" Бијељина- ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ, Управни одбор Универзитета "БИЈЕЉИНА" Бијељина, на сједници одржаној 11.01.2022. године, доноси:

**ИЗМЈЕНЕ И ДОПУНЕ
ПРАВИЛНИКА О РАДУ**

за запослене на Универзитету „БИЈЕЉИНА“ Бијељина,
број: 03-1961/16 од 16.03.2016. године,

са Допунама, број: 03-85-3/21 од 15.03.2021. године, и Измјенама и допунама, број: 03-125-3/21 од 17.05.2021.

Члан 1.

Након члана 30. додаје се члан 30а. који гласи:

„Радник остварује право на бруто плату која се састоји од основне плате, увећања плате, пореза на доходак и доприноса. Бруто плата умањена за порез на доходак и допринос је нето плата радника.

Елементи за утврђивање основне плате су коефицијенти сложености посла и цијена рада.

Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате и утврђује се у висини од 100,00 КМ, и примјењује се за обрачун основне плате, осим уколико другачија цијена рада не буде утврђена колективним уговорима, односно одлуком Влада Републике Српске, и буде примјењива и на приватне високошколске установе.

Коефицијент сложености послова дијели се у V група послова, према степену стручне спреме која се тражи за одређену групу. У оквиру сваке групе одређују се диференциране вриједности коефицијената, у распону од најнижег до највећег коефицијента за сваку групу појединачно.

Коефицијент се додјељује за сваког радника појединачно у оквиру групе послова, уважавајући, поред степена стручне спреме, односно образовања, и знање, способност радника, те радни допринос и одговорност радника.

ГРУПЕ ПОСЛОВА- СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	СЛОЖЕНОСТ ПОСЛОВА	РАСПОН КОЕФИЦИЈЕНТА
I ГРУПА- неквалификован радници	једноставни послови за које је довољно завршено основно образовање	мањи од 3
II ГРУПА- квалификовани радник, опште или специјализовани квалификовани радник	послови за које се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од 3 године, и послови за које се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од 4 године	од 3 до 5
III ГРУПА- први циклус високог образовања	послови за које се захтјева први циклус високог образовања и за које је стечено академско звање након три или четири године редовног студија које се вреднује са 180 или 240 ECTS бодова	од 5 до 7
IV ГРУПА- други циклус високог образовања	послови за које се захтјева други циклус високог образовања и за које је стечено академско звање након најмања пет година студија које се вреднује са 300 ECTS бодова, мастер одговарајуће струке	од 6 до 8
V ГРУПА- трећи циклус високог образовања	послови за које се захтјева научни степен доктора наука	више од 8

Основна плата обрачуната у складу са овим чланом за пуно радно вријеме за редован рад не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате и не могу се посебно исказивати.

Основна плата увећава се 0,3% за сваку годину радног стажа уписану у радну књижицу.

Радни учинак

Радник може остварити већи или мањи радни учинак од стандардног. Радни учинак одређује се на основу квалитета и обима обављеног посла, као и доприноса радника пословном резултату.

Критеријуми на основу којих се одређује радни учинак радника утврђује финансијски директор посебним актом за појединачно радно мјесто или групу послова, узимајући у обзир природу посла, уштеде, количину обављеног посла, одговорност и однос према радним обавезама, и друге параметаре. Радни учинак радника оцјењује финансијски директор.

На основу оствареног радног учинка и оцјене резултата рада, основна плата радника који оствари радни учинак изнад стандардног може се увећати до 30%, а основна плата радника чији је радни учинак испод стандардног може се умањити до 30%.

Уколико не постоје услови за исплату накнаде за рад ноћу, прековремени рад и рада на државне празнике и у друге дане у које се по закону не ради, вријеме проведено на раду по основу наведеног рада може се прерачунати у слободне дане.

Послодавац може са радником закључити посебан уговор о плати, изван утврђених критеријума, уколико радник посједује посебна стручна знања и специјалности, односно раднику од кога битно зависи пословни успјех и обављање основне дјелатности.

Право на закључивање уговора о одређивању плате је дискреционо право финансијског директора.

Послодавац оцјењује резултате рада из уговора и одлучује о његовој даљој важности, односно износу уговорене плате, те уколико је очигледно да уговор више не одговара очекивањима и да је неправично одржати га, као и због промјењених околности и немогућности исплате уговорених плата због финансијских потешкоћа, послодавац има право једнострано отказати уговор прије истека рока на који је закључен.

Друга примања по основу рада

Финансијски директор посебним актом утврђује накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла, као и регрес за кориштење годишњег одмора.

Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад

Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад узроковане болешћу и повредом, медицинским испитивањем, изолованошћу као клицоноше или због појаве заразе у његовој околини, његом обољелог члана уже породице, добровољним давањем ткива и органа, за првих 30 дана привремене неспособности за рад обезбјеђује послодавац из својих средстава, у висини од 70% нето плате коју би радник остварио да је био на раду.

Раднику за вријеме привремене неспособности за рад не припада право на накнаду плате, уколико се докаже да чињенице и околности указују да је:

- а) намјерно проузроковао неспособност за рад;
- б) неспособност за рад проузроковао пијанством;
- в) намјерно спречава оздрављење;
- г) без оправданог разлога не подвргне лијечењу;
- д) без оправданог разлога не јави овлашћеном доктору породичне медицине за оцјену привремене неспособности за рад или се не одазове на комисијски преглед у заказано вријеме;
- ђ) за вријеме привремене неспособности за рад бави привредном или другом активношћу којом остварује приход; и
- е) на неки други начин злоупотреби право на коришћење одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад.

У случају да постоје чињенице или околности које указују да се радник за вријеме привремене неспособности за рад бави привредном или другом активношћу којом остварује приход и на неки други начин злоупотреби

право на коришћење одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад, обавјестиће се Фонд здравственог осигурања Републике Српске.

Уколико постоји основана сумња да је радник злоупотребио право на одсуство због привремене спријечености за рад послодавац може покренути поступак отказа уговора о раду, због непоштовања радне дисциплине.

Послодавац може радника да упути на одговарајуће прегледе у овлашћену здравствену установу коју одреди послодавац, о свом трошку, ради утврђивања околности постојања основа сумње да је радник злоупотребио право на одсуство због привремене спријечености за рад, или да утврди постојање наведених околности на други начин у складу са законом. Одбијање радника да се одазове на позив послодавца да изврши анализу сматра се непоштовањем радне дисциплине.“

Члан 2.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли.

Управни одбор
Универзитет "БИЈЕЉИНА" Бијељина



Boris Kora

Проф. др Роса Шапић