

**ИЗВЈЕШТАЈ АНКЕТНОГ ВРИЈЕДНОВАЊА ПОСЛОДАВАЦА
О ЗАПОСЛЕНИМА КОЈИ СУ ЗАВРШИЛИ СТУДИЈЕ НА
УНИВЕРЗИТЕТУ „БИЈЕЉИНА“**

КОМСИЈА ЗА ОБЕЗБЈЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА

Универзитет „Бијељина“

ул. Павловића пут бб, 76300 Бијељина

тел/факс: 00387 55 355 500; 355 510

E-mail: kvalitet.ubn.rs.ba

Бијељина, 2019. године

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ПОСТУПКУ I МЕТОДИ ВРИЈЕДНОВАЊА

- У циљу континуираног процеса праћења квалитета наставе и компетентности свршених студената на тренутним радним ангажманима Универзитет „Бијељина“ је спровео анкетно вриједновање од стране послодаваца који су тим путем исказали свој став о запосленима који су студије завршили на Универзитету „Бијељина“.
- Анкетирање је спроведено у периоду од 25.05.2019 до 05.06.2019 године за све три факултета Универзитета „Бијељина“ на оним подручјима гдје су евидентирани свршени студенти нашли пословни ангажман. На подручју Бијељине анкетирано је укупно 45 послодаваца, затим у Брчком 10, Лопарама 3, Угљевику 6, Добоју 4 и Пелагићеву 5, Зворнику 5 послодаваца.
- Анкета је ручно спроведена а анкетни лист се састојао од питања на које су анкетирани послодавци одговарали тако што су у једном дјелу анкетног листа уписивали одређени број као одговор, а у другом дијелу заокруживали оцјене (од 1 до 5) понуђених ставова о знањима и вјештинама запослених.
- У анкетираном периоду обрађено је укупно 78 анкетних листова, а 3 анкетна листа била су неважећа.
- Резултати спроведеног анкетирања послодаваца по факултетима дати су табеларно и графички у наставку, као и изглед анкетног листа. Осим тога на крају су дати потребни закључци те потребне препоруке.

**ANKETA ZA POSLODAVCE O ZAPOSLENIMA KOJI SU ZAVRŠILI
(naziv fakulteta) UNIVERZITETA „BIJELJINA“**

Poštovani,

molimo Vas da odvojite nekoliko minuta za ispunjavanje ove ankete koja ima za cilj poboljšanje saradnje između Univerziteta "Bijeljina" i poslodavaca, te obrazovanja studenata Univerziteta "Bijeljina". Podaci će se koristiti isključivo za statističku analizu i za potrebe Univerziteta "Bijeljina", te neće biti distribuirani izvan naše institucije.

Područje kojim se preduzeće/institucija bavi _____

Ukupan broj zaposlenih _____

Molimo Vas da odgovorite na slijedeća pitanja upisivanjem broja u praznu ćeliju desno. Ukoliko ne znate tačan broj, pokušajte procijeniti.

Koliko Vaših zaposlenih je završilo Univerzitet Bijeljina?	
Koliko zaposlenih koji su završili Univerzitet Bijeljina (osim trenutnih) bi bilo korisno Vašoj instituciji u naredne 3 godine?	
Koliko zaposlenih koji su završili Univerzitet Bijeljina (osim trenutnih) bili biste spremni zaposliti u naredne 3 godine?	

Imate li sistem stipendiranja studenata?

DA NE

Da li ste do sada stipendirali studente na Univerzitetu "Bijeljina"

DA NE

Ocjenama od 1 do 5 procijenite pojedina znanja i vještine zaposlenih koji su završili UB:

	izrazito nezadovoljan	nezadovoljan	niti nezadovoljan niti zadovoljan	zadovoljan	izrazito zadovoljan
1. Teorijska znanja	1	2	3	4	5
2. Praktična znanja i vještine	1	2	3	4	5
3. Samostalnost u radu	1	2	3	4	5
4. Rad u timu	1	2	3	4	5
5. Želja za daljnjim usavršavanjem i obrazovanjem	1	2	3	4	5

РЕЗУЛТАТИ АНКЕТИРАЊА

ИНТЕГРИСАНЕ СТУДИЈЕ ФАРМАЦИЈЕ

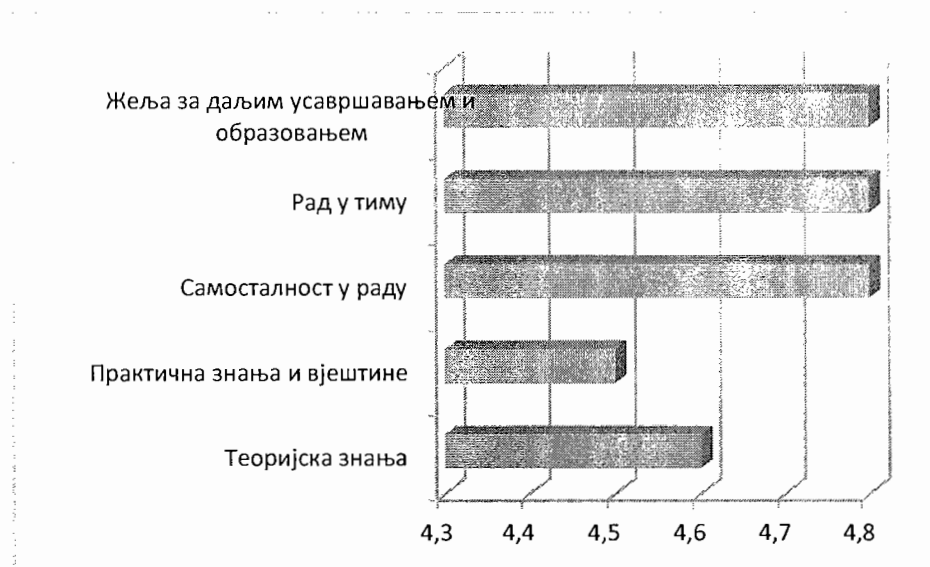
Табела 1.

Број анкетираних	41	
Број запослених који су завршили Фармацеутски факултет Универзитета „Бијељина“	50	
Потребан број запослених који су завршили Фармацеутских факултет Универзитета „Бијељина“ (осим тренутних) који би били корисни наредне три године	55	
Спремност послодавца да запосле оне који су завршили Фармацеутских факултет на Универзитету „Бијељина“ (осим тренутних) у наредне три године	10	
Постојање систем стипендирања код послодавца	Постоји	21
	Не постоји	20
Стипендирање од стране послодавца оних који су завршили студије на Универзитету „Бијељина“	Да	11
	Не	30

Табела 2.

Редни број	Знања и вјештине запослених	Просјечна оцјена
1	Теоријска знања	4,6
2	Практична знања и вјештине	4,5
3	Самосталност у раду	4,8
4	Раду у тиму	4,8
5	Жеља за даљим усавршавањем и образовањем	4,8
	Укупна просјечна оцјена	4,7

Графикон 1.



ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА

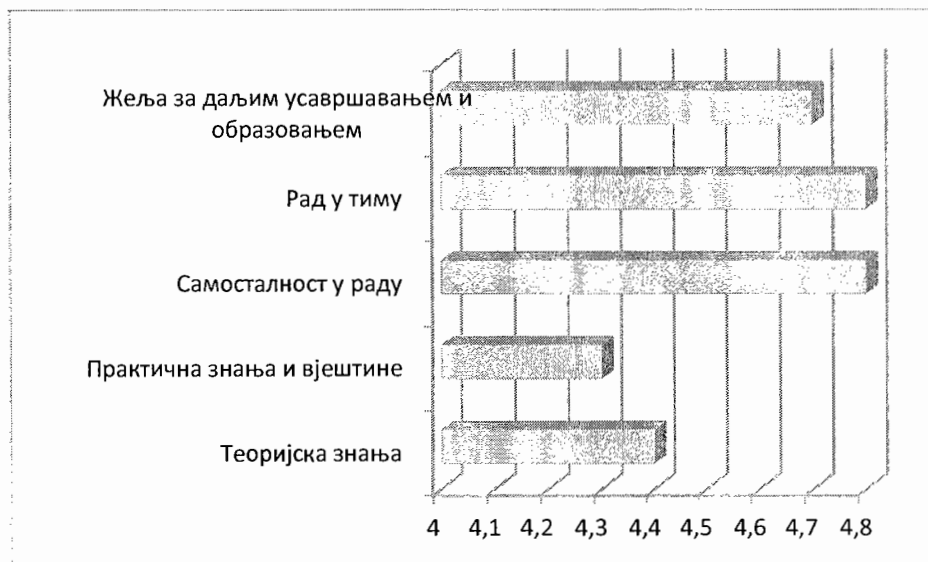
Табела 3.

Број анкетираних	25	
Број запослених који су завршили Фармацеутски факултет Универзитета „Бијељина“	32	
Потребан број запослених који су завршили Факултет здравствених студија Универзитета „Бијељина“ (осим тренутних) који би били корисни наредне три године	15	
Спремност послодавца да запосле оне који су завршили Фармацеутских факултет на Универзитету „Бијељина“ (осим тренутних) у наредне три године	10	
Постојање систем стипендирања код послодавца	Постоји	9
	Не постоји	16
Стипендирање од стране послодавца оних који су завршили студије на Универзитету „Бијељина“	Да	8
	Не	17

Табела 4.

Редни број	Знања и вјештине запослених	Просјечна оцјена
1	Теоријска знања	4,40
2	Практична знања и вјештине	4,3
3	Самосталност у раду	4,8
4	Раду у тиму	4,8
5	Жеља за даљим усавршавањем и образовањем	4,7
	Укупна просјечна оцјена	4,6

Графикон 2.



ФАКУЛТЕТ ЗА ПСИХОЛОГИЈУ

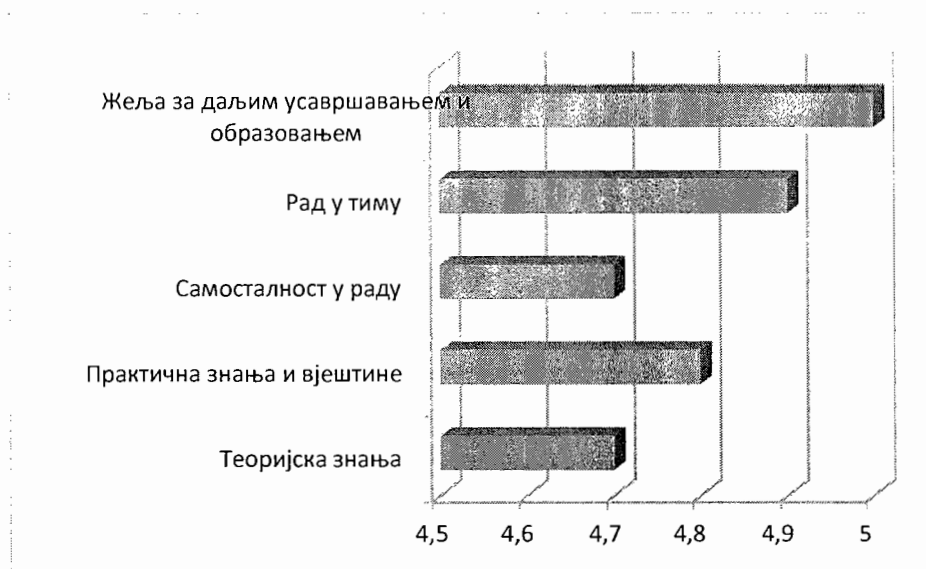
Табела 5.

Број анкетираних	5	
Број запослених који су завршили Фармацеутски факултет Универзитета „Бијељина“	6	
Потребан број запослених који су завршили Факултет за психологију Универзитета „Бијељина“ (осим тренутних) који би били корисни наредне три године	5	
Спремност послодавца да запосле оне који су завршили Фармацеутских факултет на Универзитету „Бијељина“ (осим тренутних) у наредне три године	5	
Постојање систем стипендирања код послодавца	Постоји	1
	Не постоји	4
Стипендирање од стране послодавца оних који су завршили студије на Универзитету „Бијељина“	Да	1
	Не	4

Табела 6.

Редни број	Знања и вештине запослених	Просјечна оцјена
1	Теоријска знања	4,7
2	Практична знања и вештине	4,8
3	Самосталност у раду	4,7
4	Раду у тиму	4,9
5	Жеља за даљим усавршавањем и образовањем	5,0
	Укупна просјечна оцјена	4,82

Графикон 3.



ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

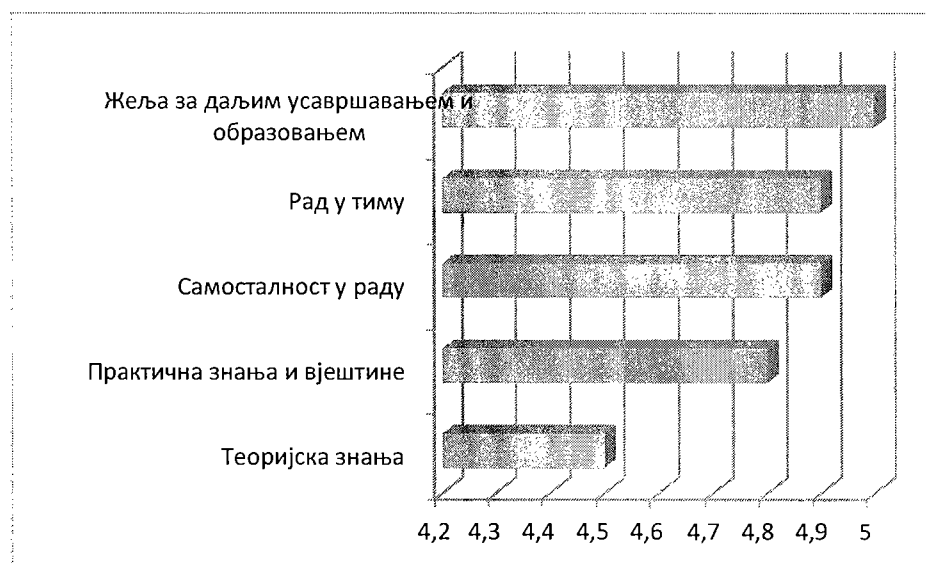
Табела 7.

Број анкетираних	7	
Број запослених који су завршили Фармацеутски факултет Универзитета „Бијељина“	8	
Потребан број запослених који су завршили Пољопривредни факултет Универзитета „Бијељина“ (осим тренутних) који би били корисни наредне три године	5	
Спремност послодавца да запосле оне који су завршили Фармацеутских факултет на Универзитету „Бијељина“ (осим тренутних) у наредне три године	5	
Постојање систем стипендирања код послодавца	Постоји	2
	Не постоји	5
Стипендирање од стране послодавца оних који су завршили студије на Универзитету „Бијељина“	Да	1
	Не	6

Табела 8.

Редни број	Знања и вјештине запослених	Просјечна оцјена
1	Теоријска знања	4,5
2	Практична знања и вјештине	4,8
3	Самосталност у раду	4,9
4	Раду у тиму	4,9
5	Жеља за даљим усавршавањем и образовањем	5,0
	Укупна просјечна оцјена	4,82

Графикон 4.



ЗАКЉУЧЦИ И ПРЕПОРУКЕ

- На основу остварених резултата спроведене анкете може се закључити да су ПОНОВО остварени **изузетни** резултати на подручју показаног знања и вјештине запослених бивших студената Универзитета „Бијељина“. Ту констатацију потврђује и добијена укупна просјечна оцјена за све студијске програме које је обухватило ово анкетно вриједновање, а која износи **4,73- одличан**.
- Сходно очувању оваквог позитивног резултата анкетног мјерења знања и вјештина бивших студената Универзитета Комисија за обезбјеђење доставља извјештај на разматрање и потврду надлежном тјелу Универзитета како би предузео следеће кораке и мјере за будуће вриједновање и евентуалне корекције.

Предсједник Комисије за обезбјеђење
квалитета Проф. др Милена Јеликић Станков



Датум: 21.06.2019.године

Број: 08-2860-1/19

Доставити:

- Сенату Универзитета
- Архиви Универзитета