



**УНИВЕРЗИТЕТ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА**  
**Павловића пут бб- 76 311 Дворови/Бијељина**  
**СЕНАТ**

Рег. уложак бр. 59-05-0016-10, МБ 11066283, Окружни привредни суд у Бијељини, шифра претежне дјелатности:  
85.42; ЈИБ:4403180380002; Raiffeisen BANK d.d. Bosna i Hercegovina, број рачуна: 1610250028490014;  
**Телефон број: +387 55 350-150, 351-101; info@ubn.rs.ba, www.ubn.rs.ba**

---

**ИЗВЈЕШТАЈ**  
**О РЕАЛИЗАЦИЈИ ГОДИШЊЕГ ПЛАНА ИЗБОРА У ЗВАЊА**  
**НА УНИВЕРЗИТЕТУ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА ЗА 2022. ГОДИНУ**

Бијељина, 30.12.2022. године

Број: 09-525/22

## I УВОД

План избора у звања на Универзитету „БИЈЕЉИНА“ Бијељина за 2022. годину (у даљем тексту: План) донесен је, у складу са Законом о високом образовању, како би се обезбједило да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин. Проректор за квалитет и кадрове дужан је да по завршетку периода реализације Плана сачини извјештај о спровођењу Плана. Извјештај о спровођењу Плана доставља се Сенату, који је дужан да размотри извјештај у циљу конципирања даље стратегије избора у звање, по основу параметара добијених анализом извјештаја.

## II РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНА

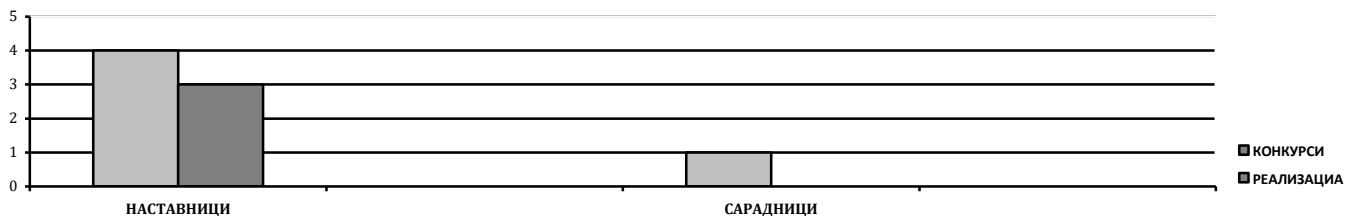
Планом је за 2022. годину предвиђено расписивање шест конкурса за избор у научно- наставно звање, и један за избор у звање сарадника.

Сви конкурси су благовремено и уредно расписани.

У наставку је дат графички приказ реализацији конкурса.

Од укупно 6 конкурса за избор у научно- наставно звање у разматрање реализације узето је у обзир 4 конкурса, док ће реализација два конкурса бити завршена у 2023. години, у складу са прописаним роковима и правилима поступка.

Графикон бр. 1



На конкурс за избор у научно- наставно звање за ужу научну област Аналитичка хемија пријаву није поднио ниједан одговарајући кандидат, што није утицало на организацију наставног процеса обзиром да је фонд часова на предметима из уже научне области Аналитичка хемија преузео наставник који одговарајући избор. Такође, на конкурс за избор у сарадничко звање из уже научне области Клиничка микробиологија није поднио пријаву ниједан одговарајући кандидат, али није било од утицаја на наставни процес, обзиром да је фонд часова вјџби и других облика наставе преузео одговорни наставник из одговарајуће уже научне области.

Мимо Плана расписани су додатни конкурси за избор у научно- наставна звања:

Табела бр. 1

НАСТАВНИЦИ				
Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	КОНКУРС	БР. ИЗВРШ.
1.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	Фармакологија и фармација	20.07.2022.	1
2.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	Фармакологија и фармација	31.08.2022.	1
3.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	Неорганска и нуклеарна хемија	20.07.2022.	1
4.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	Органска хемија	20.07.2022.	1
5.	ФАКУЛТЕТ ЗА ПСИХОЛОГИЈУ	Клиничка психологија	20.07.2022.	1
САРАДНИЦИ				
Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	КОНКУРС	БР. ИЗВРШ.
1.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА	Анатомија и морфологија, укључујући хистологију и ембриол.	20.07.2022.	1
2.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА	Физиологија	20.07.2022.	1
3.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	Фармакологија и фармација	20.07.2022.	2

Разлог расписивања додатних конкурса је усклађивање са критеријумима прописаним Стандардима за акредитацију који прописују да укупан број наставника и сарадника треба одговара потребама студијских програма и буде довољан да покрије укупан број часова наставе на студијским програмима, те да број наставника у радном односу са пуним радним временом буде довољан да обезбиједи извођење најмање 70% часова наставе на сваком студијском програму. Такође, додатни разлог је и тај да су два наставника поднијела захтјев за престанак радног односа. Сходно претходном било је неопходно увећати број наставника у радном односу, те самим тиме и расписати додатне конкурсе. Сви конкурси успјешно су реализовани, те је задовољен критеријум да број наставника у радном односу са пуним радним временом буде довољан да обезбиједи извођење најмање 70% часова наставе на сваком студијском програму.

Нови стратешки циљ, добијање нових студијских програма, како би се испунио услов у погледу броја студијских програма и циклуса студија, као и области образовања, а ради очувања статуса Универзитета, утицао је на то да се распишу и додатни конкурси. Овдје је врло битно истаћи чињеницу да су у питању конкурси за изборе у звања за уже научне области из предмета које ће се изводити на новим студијским програмима, те да су избори у звања и радноправни статус наставника са одложним дејством, односно биће пуноважни и ступити на снагу тек након добијања дозволе за рад и уписа у студијских програма у одговарајући регистар надлежног Министарства, те је само један наставник засновао радни однос.

Табела бр. 2

<b>НАСТАВНИЦИ</b>				
<b>Р.Б.</b>	<b>ЧЛАНИЦА</b>	<b>УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ</b>	<b>КОНКУРС</b>	<b>БР. ИЗВРШ.</b>
1.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Рачунарске науке	03.05.2022.	1
2.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Математичка анализа и примјене	03.05.2022.	1
3.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Друштвени аспекти науке о животној средини	03.05.2022.	1
4.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Просторно планирање	03.05.2022.	1
5.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Очување генетичких ресурса	03.05.2022.	1
6.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Ратарство	03.05.2022.	3
7.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Хортикултура	03.05.2022.	2
8.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Статистичка анализа	03.05.2022.	1
9.	ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ	Инжењерски менаџмент	03.05.2022.	3
10.	ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ	Електроенергетика	03.05.2022.	1
11.	ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ	Логистика, квалитет и ефикасност	03.05.2022.	1
12.	ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ	Саобраћајно инжењерство	03.05.2022.	1
<b>САРАДНИЦИ</b>				
<b>Р.Б.</b>	<b>ЧЛАНИЦА</b>	<b>УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ</b>	<b>КОНКУРС</b>	<b>БР. ИЗВРШ.</b>
1.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Пољопривредна биотехнологија и биотехнологија хране	03.05.2022.	1
2.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Рачунарске науке	03.05.2022.	1
3.	ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ	Менаџмент	03.05.2022.	1
4.	ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ	Маркетинг	03.05.2022.	1

Од 9 конкурса (не рачунајући конкурсе за нове студијске програме) за изборе у научно- наставна звања два кандидата бирања у научно- наставно звање ванредног професора, а шест кандидата у научно- наставно звање доцента (један кандидат је добио избор за двије уже научне области Неорганска и нуклеарна хемија и Органска хемија).

Табела бр. 3

Р.Б.	НАУЧНО- НАСТАВНО ЗВАЊЕ	УЖА НАУЧНА ОБЛАСТ	РАНИЈИ СТАТУС
1.	ванредни професор	Сточарство	звање доцента на Универзитету
2.	ванредни професор	Спортске и рехабил. науке	звање доцента на Универзитету
3.	доцент	Биофизика	звање доцента на Универзитету- реизбор
4.	доцент	Фармакологија и фармација	први избор
5.	доцент	Фармакологија и фармација	први избор
6.	доцент	Неорганска и нуклеарна хемија	први избор
7.	доцент	Органска хемија	први избор
8.	доцент	Клиничка психологија	први избор

Један конкурса није успјешно реализован јер се није пријавио одговарајући кандидати.

Од четири конкурса за избор у сарадничка звања, три кандидата бирана у сарадничко звање виши асистент (један кандидат добио је избор за двије уже научне области Анатомија и морфологија, укључујући хистологију и ембриол. и Физиологија).

Табела бр. 4

Р.Б.	НАУЧНО- НАСТАВНО ЗВАЊЕ	УЖА НАУЧНА ОБЛАСТ	РАНИЈИ СТАТУС
1.	виши асистент	Анатомија и морфологија, укључујући хистологију и ембриол.	први избор
2.	виши асистент	Физиологија	први избор
3.	виши асистент	Фармакологија и фармација	први избор
4.	виши асистент	Фармакологија и фармација	први избор

Један конкурса није успјешно реализован јер се није пријавио одговарајући кандидати.

### III ЗАКЉУЧАК

Из наведеног јасно произилази да је План реализован тако да је капацитет академског особља Универзитета буде довољан за неометано извођење наставног процеса на сваком студијском програму, што је један од главних циљева који су постављени.

Два конкурса нису успјешно реализована јер нису пријављени одговарајући кандидати, али је фонд часова за те предмете у цјелости покривен оптерећењем других наставника и сарадника који имају одговарајући избор за ужу научну област, у складу са Законом о високом образовању и општим актима Универзитета.

Два наставника са научно- наставним звањем доцента, стеченим на Универзитету, су бирана у више звање ванредног професора, док је за једног наставника урађен реизбор у звање доцента. Остали наставници и сарадници су први пут бирана у академска звања. Четири кандидата су након избора у научно- наставно звање засновала радни однос, док су три сарадника ангажована ван радног односа.

Такође, нарочита пажња посвећена је компетенцијама кадра, у складу са свим законским оквирима, као и унапређењу квалитета, водећи рачуна о њиховој стручној спреми и радном искуству. Треба истаћи да је вршен мониторинг токог цијелог периода имплементације Плана, те је вршена систематска, стална и непрекидна процјена, што доказују и додатни конкурси који су расписати како би се обезбједио неометан наставни процес, а усљед околности које се нису могле предвидјети. Сагледавајући све чињенице које су до значаја за сачињавање овог извјештаја, може се констатовати да је План имплементиран у цјелости у складу са циљевима који су постављени. На основу свега наведеног проректор за квалитет и кадрове предлаже Сенату да се усвоји достављени Извјештај.

Број: 09-525/22

Бијељини, дана 30.12.2022. године



Проректор за квалитет и кадрове:

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Ranko Bojanić", is written over a horizontal line.

Проф. др Ранко Бојанић