



СЕНАТ

УНИВЕРЗИТЕТ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА

Бијељина, Павловића пут бб- Дворови; тел/факс: 055/350-150; 351-101;
ЖР: 1610250028490014 Рајфајзен банка; мат.бр. 11066283, ЈИБ:4403180380002, шифра дјел. 85.42
www.ubn.rs.ba; info@ubn.rs.ba

**ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПЛАНА ИЗБОРА У ЗВАЊА НА
УНИВЕРЗИТЕТУ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА
ЗА 2021. ГОДИНУ**

Бијељина, 30.12.2021. године

Број: 15-352-3-1/21

I УВОД

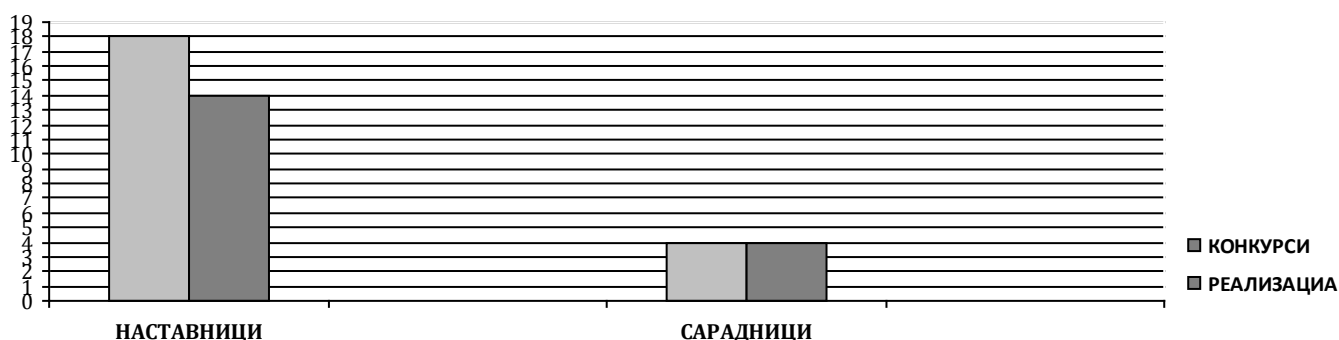
План избора у звања на Универзитету „БИЈЕЉИНА“ Бијељина за 2021. годину, у складу са Законом о високом образовању, донесен је како би се обезбједило да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин. Проректор за квалитет и кадрове дужан је да по завршетку периода реализације Плана сачини извјештај о спровођењу Плана. Извјештај о спровођењу Плана доставља се Сенату, који је дужан да размотри извјештај у циљу конципирања даље стратегије избора у звање, по основу параметара добијених анализом извјештаја.

II РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНА

Планом је за 2021. годину предвиђено расписивање 22 конкурса за изборе у научно- наставна звања, и четири конкурса за изборе у сарадничка звања.

Сви конкурси су благовремено и уредно расписани.

У наставку је дат графички приказ реализацији конкурса.



Од укупно 22 конкурса за избор у научно- наставно звање у разматрање реализације узето је у обзир 18 конкурса који су, ради испуњавања прописаних рокова и правила поступка, морали бити реализовати у календарској 2021. години, док за четири конкурса рок за реализацији истиче у 2022. години.

Од 18 конкурса за избор у научно- наставно звање три кандидата бирана у научно- наставна звања ванредног професора, а шест кандидата у научно- наставна звања доцента.

Р.Б.	НАУЧНО- НАСТАВНО ЗВАЊЕ	УЖА НАУЧНА ОБЛАСТ	РАНИЈИ СТАТУС
1.	ванредни професор	Маркетинг, и Менаџмент	звање доцента на Универзитету
2.	ванредни професор	Фармакологија и фармација, и Јавно здр. и здр. жив. средине	звање доцента на Универзитету
3.	ванредни професор	Кривично працо и кривично процесно право	звање доцента
4.	доцент	Др. клинички и мед. предмети Интерна медицина	први избор
5.	доцент	Посебна психологија	први избор
6.	доцент	Фармакологија и фармација	први избор
7.	доцент	Фармакологија и фармација	први избор
8.	доцент	Биљне науке, ботаника и Биологија ћелије, микробиологија	први избор
9.	доцент	Неорганска и нуклеарна хемија и Органска хемија	први избор

Четири конкурса нису успјешно реализована јер се нису пријавили одговарајући кандидати.

Од четири конкурса за избор у сарадничка звања свих четири је успјешно реализовано, гдје су два кандидата бирана у сарадничка звања виши асистент.

Р.Б.	НАУЧНО- НАСТАВНО ЗВАЊЕ	УЖА НАУЧНА ОБЛАСТ	РАНИЈИ СТАТУС
1.	виши асистент	Неорг. и нуклеарна хемија, и Фармакологија и фармација	звање асистента на Универзитету
2.	виши аистент	Физиологија Фармакологија и фармација	први избор

III ЗАКЉУЧАК

Из наведеног јасно произилази да је План реализован тако да је капацитет академског кадра Универзитета буде довољан за неометано извођење наставног процеса на сваком студијском програму, што је један од главних циљева који су постављени.

Четири конкурса нису успјешно реализована јер нису пријављени одговарајући кандидати, те су недостајући наставници и сарадници, који имају избор у звање, ангажовани са других високошколских установа, у складу са Законом о високом образовању и општим актима Универзитета, а за једног наставника, редовног професор, искоришћена је законска могућност да може бити уговорно ангажован у настави до годину дана, на приједлог Сената, уколико по претходно расписаном конкурсуну није изабран одговарајући кандидат, са могућношћу продужења до краја академске године у којој је навршио 70 година живота по истој процедури.

Два наставника са научно- наставним звањем доцента, стеченим на Универзитету, су бирана у више звање, ванредног професора, један сарадник са звањем асистента биран је у више сарадничко звање, виши асистент, док је за једног наставника урађен реизбор у звање доцента. Остали наставници и сарадници су први пут бирани у академска звања.

Такође, нарочита пажња посвећена је компетенцијама кадра, у складу са свим законским оквирима, као и унапређењу квалитета, водећи рачуна о њиховој стручној спреми и радном искуству. Треба истаћи да је вршен мониторинг токог цијелог периода имплементације Плана, те је вршена систематска, стална и непрекидна процјена. Сагледавајући све чињенице које су до значаја за сачињавање овог извјештаја, може се констатовати да је План имплементиран у цјелости у складу са циљевима који су постављени.

На основу свега наведеног проректор за квалитет и кадрове предлаже Сенату да се усвоји достављени Извјештај.

Број: 15-352-3-1/21

Бијељини, дана 30.12.2021. године

Проректор за квалитет и кадрове:

Проф. др Ранко Бојанић

