



УНИВЕРЗИТЕТ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА
Павловића пут 024- 76 311 Дијелови/Бијељина
СЕНАТ

Рег. уложак бр. 59-05-0016-10, МБ 11066283, Окружни привредни суд у Бијељини, шифра претежне дјелатности:
85.42; ЈИБ:4403180380002; Bosna Bank International, број рачуна: 141-455-53200-122-74;
Телефон број: +387 55 350-150, 351-101; info@ubn.rs.ba, www.ubn.rs.ba

ГОДИШЊИ ПЛАН
ИЗБОРА У ЗВАЊЕ
НА УНИВЕРЗИТЕТУ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА
ЗА 2024. ГОДИНУ

Бијељина, 26. 1. 2024. год.

Број: 02-67/24

I УВОД

Сенат Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина (у даљем тексту: Универзитет) доноси годишњи план избора у звања на основу приједлога листа одговорних наставник и сарадника, достављених од стране Научно- наставних вијећа Факултета. У приједлогу листе одговорних наставника и сарадника за сваког наставника и сарадника наведено је трајање изборног периода.

Основни циљ годишњег плана избора у звања је да се обезбједи да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

II КОНКУРСИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Преглед конкурса утврђен годишњим планом избора у академска звања објављује се у најмање једним дневним новинама. Сходно годишњем плану избора расписују се појединачни конкурси за избор у академска звања и објављују на web страници Универзитета, а по потреби и средствима јавног информисања, у случају да Сенат након разматрања, уважавајући све специфичности конкурса, утврди да је сврсисходно и такво објављивање. Уколико се на конкурс објављен на web страници Универзитета не јави ниједан одговарајући кандидат, поновљени конкурс се увијек објављује и у једним дневним новинама.

У складу са годишњим планом Сенат расписује конкурсе за избор у звања, и дужан је да спроведе процедуре избора у звања у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса.

Изузетно, уколико се конкурс за избор у звање из објективних разлога није окончао у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса, Сенат је дужан да обезбједи да се исти оконча најкасније два мјесеца након истека рока. За наставника или сарадника који је запослен на Универзитету и који је био учесник на конкурс за избор у звање, а који није окончан у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса, неће се прекидати радни однос до окончања поступка избора.

III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

Поступак за избор у звања прописује се Правилником о поступку избора у научно- наставна, наставна и сарадничка звања, број: 02-521-1/23 од 21. 12. 2023. године.

Сенат доноси одлуку о расписивању конкурса за изборе у наставничка и сарадничка звања. Конкурс за избор се објављује у средствима јавног информисања или на web страници Универзитета.

Научно- наставно вијеће Факултета формира Комисију за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима. Комисију чине најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне области за коју се наставник, односно сарадник бира. Приликом именовања Комисије најмање један члан Комисије мора бити у радном односу на другој високошколској установи. Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Комисија припрема извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже кандидата за избор у наставничко, односно сарадничко звање у складу са условима из конкурса.

Научно- наставно вијеће Факултета на основу извјештаја о пријављеним кандидатима утврђује приједлог одлуке о избору у звање.

Вијеће одговарајуће научне области даје мишљење о приједлогу одлуке о избору у звање, у складу са општим актом који уређује надлежност и начин рада вијећа научне области, које се скупа са приједлогом научно- наставног вијеће Факултета и другим документима, доставља Сенату на одлучивање посредством стручне службе Универзитета.

Одлуку о избору у звање доноси Сенат Универзитета, на основу приједлога одлуке вијећа чланице Универзитета и мишљења вијећа одговарајуће научне области. Кандидат може Сенату поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о избору у звање, у року од 15 дана од дана пријема обавјештења о одлуци Сената.

IV МИНИМАЛНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОРЕ У ЗВАЊА

Минимални услови за изборе утврђени су Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 5/17, 31/18, 26/19) за лица која су

бирана у звања и која су до ступања на снагу Правилника о условима за избор у научно- наставна, умјетничко- наставна, наставна и сарадничка звања, односно 25. 2. 2022. године, провела више од једне половине изборног периода. За остале кандидате за избор у звање минимални услови утврђени су Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 67/20) и Правилником о условима за избор у научно- наставна, умјетничко- наставна, наставна и сарадничка звања ("Службени гласник Републике Српске", број 69/23).

V ПЛАН ИЗБОРА У ЗВАЊА ЗА 2024. ГОДИНУ

Табела бр. 1 План избора у звања 2024. године.

НАСТАВНИЦИ				
Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	КОНКУРС	БР. ИЗВРШ.
1.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА	Онкологија	до 30. 3. 2024.	1
2.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА	Радиологија	до 30. 3. 2024.	1
3.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Остале пољопривредне науке (Пољопривредна механизација)	до 9. 3. 2024.	1
4.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Економика пољопривреде	до 22. 4. 2024.	1
5.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Хортикултура	до 11. 5. 2024.	1
6.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	Математичке анализе и примјене	до 9. 6. 2024.	1
7.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА	Неурологија (укључујући психофизиологија)	до 19. 3. 2024.	1
САРАДНИЦИ				
Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	КОНКУРС	БР. ИЗВРШ.
1.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	Фармакологија и фармација	до 7. 2. 2024.	3
2.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Сточарство	до 4. 6. 2024.	2
3.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Заштита здравља биљака	до 4. 6. 2024.	1
4.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Ратарство	до 4. 6. 2024.	1
5.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА	Психијатрија	до 4. 6. 2024.	1
6.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ СТУДИЈА	Медицинска етика, злоупотреба супстанци	до 4. 6. 2024.	1
7.	ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ	Пословно право и право друштва	до 4. 6. 2024.	1

Изузетно, Сенат има право измјене и допуне годишњег плана избора у звање када је то нужно да би се наставни процес организовао на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, као и у случају промјењених околности које се нису могле предвидјети, спријечити, отклонити или избјећи.

VI СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ НИСУ ИЗАБРАНИ У ЗВАЊЕ

У случају да наставник или сарадник не буде изабран у исто или више звање, престаје му радни однос, и нема право на отпремнину у складу са прописима којима су регулисани радни односи.

Наставници и сарадници којима је истекао изборни период могу учествовати у наставном процесу

као одговорни наставници и сарадници, најдуже два мјесеца након истека изборног периода.

VII ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Сва лица су равноправна у поступку избора у научно- наставна звања. Процедура избора мора бити објективна, правична и транспарентна.

VIII ПРАВНИ ОКВИР ПЛАНА КАДРОВСКИХ ПОТРЕБА

Начин избора у научно- наставна звања академског особља Универзитета врши се у складу са одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 67/20), Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 5/17, 31/18, 26/19), Правилника о условима за избор у научно- наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 69/23), Правилника о поступку избора у научно- наставна, наставна и сарадничка звања, број: 02-521-1/23 од 21. 12. 2023. године и Правилника о ужим научним областима Универзитета „БИЈЕЉИНА“, број: 02-597-2/2012 од 11. 12. 2012. године, са каснијим Допунама.

IX НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА

Носиоци послова реализације плана су Сенат, Служба за опште и правне послове, генерални секретар, научно- наставно вијеће Факултета, Комисија за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима и Вијеће одговарајуће научне области.

Сенат доноси одлуку о расписивању конкурса за изборе у наставничка и сарадничка звања и доноси одлуку о избору у звање, на основу приједлога одлуке вијећа чланице Универзитета и мишљења вијећа одговарајуће научне области.

Служба за опште и правне послове заступа пријаве, као и документе којима се доказује да кандидат испуњава опште и посебне услове, те испитује да ли је пријава благовремена, потпуна и допуштена. Неблаговремене, недопуштене, неразумне и непотпуне пријаве, Сенат одбацује закључком.

Изузетно, у случају да је пријава непотпуна и неразумна, односно да кандидат не достави уредну документацију као доказ да испуњава опште и посебне услове, генерални секретар ће закључком обавјестити кандидата на који начин да уреди пријаву и одредити рок у ком је дужан да отклони недостатке. Када је недостатак такве природе да не утиче у мериторно одлучивање о избору, поступак избора ће отпочети, с тим да је кандидат у обавези да накнадно уреди пријаву и достави уредну документацију.

Научно- наставно вијеће чланице Универзитета формира Комисију за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима и утврђује приједлог одлуке о избору у звање.

Комисија за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима припрема извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже кандидата за избор у наставничко, односно сарадничко звање у складу са условима из конкурса.

Вијеће одговарајуће научне области даје Сенату мишљење о приједлогу одлуке о избору у звање.

X МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ПЛАНА

Мониторинг и евалуација представљају цјеловито сагледавање реализације годишњег плана избора у звање кроз праћење процеса имплементације и резултата спроведених активности. Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успјешности плана, али и предлагање измјена на основу извјештаја о спровођењу плана. Мониторинг се спроводи у континуитету за цијели период имплементације плана. Одбор за обезбјеђење квалитета редовно ће посматрати и биљежити активности у оквиру плана.

Задужује се проректор за квалитет и кадрове да по завршетку периода реализације плана сачини извјештај о спровођењу плана. Извјештај о спровођењу плана доставља се Сенату, који је дужан да размотри извјештај у циљу конципирања даље стратегије избора у звање, по основу параметара добијених анализом извјештаја.

Број: 02-67/24

Бијељина, 26. 1. 2024. године



Председавајућа Сената
Ректор

Проф. др Горица Цвијановић