



УНИВЕРЗИТЕТ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА
Павловића пут бб- 76 311 Дворови/Бијељина
УПРАВНИ ОДБОР

Рег. уложак бр. 59-05-0016-10, МБ 11066283, Окружни привредни суд у Бијељини, шифра претежне дјелатности: 85.42; ЈИБ:4403180380002; Raiffeisen BANK d.d. Bosna i Hercegovina, број рачуна: 1610250028490014;
Телефон број: +387 55 350-150, 351-101; info@ubn.rs.ba, www.ubn.rs.ba

ГОДИШЊИ ПЛАН
ИЗБОРА У ЗВАЊЕ
НА УНИВЕРЗИТЕТУ „БИЈЕЉИНА“ БИЈЕЉИНА
ЗА 2021. ГОДИНУ

Бијељина, 15.01.2021. године

Број: 02-03-3/21

САДРЖАЈ:

I УВОД	3 страна
II КОНКУРСИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ	3 страна
III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ	3 страна
IV МИНИМАЛНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОРЕ У ЗВАЊА	3 страна
V ПЛАН ИЗБОРА У ЗВАЊА 2021. ГОДИНА	4 страна
V ПЛАН ИЗБОРА У ЗВАЊА 2021. ГОДИНА	5 страна
VI СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ НИСУ ИЗАБРАНИ У ЗВАЊЕ	5 страна
VII ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ	5 страна
VIII ПРАВНИ ОКВИР ПЛАНА КАДРОВСКИХ ПОТРЕБА	5 страна
IX НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА	5 страна
X МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ПЛАНА	5 страна

I УВОД

Сенат Универзитета „БИЈЕЉИНА“ Бијељина доноси годишњи план избора у звања на основу Приједлога листа одговорних наставник и сарадника чланица Универзитета. У приједлогу листе одговорних наставника и сарадника за сваког наставника и сарадника наведено је трајање изборног периода.

Основни циљ годишњег плана избора у звања је да се обезбједи да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

II КОНКУРСИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

У складу са годишњим планом Сенат расписује конкурсе за избор у звања, и дужан је да спроведе процедуре избора у звања у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса.

Изузетно, уколико се конкурс за избор у звање из објективних разлога није окончао у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса, Сенат је дужан да обезбједи да се исти оконча најкасније два мјесеца након истека рока. За наставника или сарадника који је запослен на Универзитету и који је био учесник на конкурсима за избор у звање, а који није окончан у року од шест мјесеци од дана расписивања конкурса, неће се прекидати радни однос до окончања поступка избора.

III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

Поступак за избор у звања прописује се Правилником о поступку и условима избора у научно-наставна звања Универзитета „Бијељина“, број: 02-597-2/2012 од 11.12.2012. године.

Сенат доноси одлуку о расписивању конкурса за изборе у наставничка и сарадничка звања. Конкурс за избор се објављује у средствима јавног информисања или на веб страници Универзитета.

Научно-наставно вијеће Факултета формира Комисију за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима. Комисију чине најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне области за коју се наставник, односно сарадник бира. Приликом именовања Комисије најмање један члан Комисије мора бити у радном односу на другој високошколској установи. Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Комисија припрема извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже кандидата за избор у наставничко, односно сарадничко звање у складу са условима из конкурса.

Вијеће чланице Универзитета на основу извјештаја о пријављеним кандидатима утврђује приједлог одлуке о избору у звање.

Вијеће одговарајуће научне области даје Сенату мишљење о приједлогу одлуке о избору у звање.

Одлуку о избору у звање доноси Сенат Универзитета, на основу приједлога одлуке вијећа чланице Универзитета и мишљења вијећа одговарајуће научне области. Кандидат може Сенату поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о избору у звање, у року од 15 дана од дана пријема обавјештења о одлуци Сената.

IV МИНИМАЛНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОРЕ У ЗВАЊА

Минимални услови за изборе утврђени су Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 5/17, 31/18, 26/19) и примјењиваће се до дана ступања на снагу Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања, из члана 87. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 67/20).

Лица која су бирана у звања и која су до ступања на снагу Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања из члана 87. Закона, провела више од једне половине изборног периода, имају право на избор по условима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 67/20).

V ПЛАН ИЗБОРА У ЗВАЊА 2021. ГОДИНА

Табела бр. 1 План избора у звања 2021. године.

НАСТАВНИЦИ				
Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	КОНКУРС	БР. ИЗВРШ.
1.	Факултет за психологију	маркетинг	до 01.03.2021.	1

2.	Факултет за психологију	општа психологија	до 28.02.2021.	1
3.	Факултет здравствених студија	педијатрија	до 28.02.2021.	1
4.	Факултет здравствених студија	јавно здр. и здр. жив. средине	до 28.02.2021.	1
5.	Факултета здравствених студија	менаџмент	до 01.03.2021.	1
6.	Фармацеутски факултета	фармакологија и фармација	до 28.02.2021.	1
7.	Факултет здравствених студија	др. клинички и мед. предмети	до 22.04.2021.	1
8.	Факултет здравствених студија	интерна медицина	до 22.04.2021.	1
9.	Факултет здравствених студија	спортске и рехаб. науке	до 22.04.2021.	1
10.	Факултет за психологију	посебна психологија	до 30.04.2021.	1
11.	Фармацеутски факултет	фармакологија и фармација	до 30.04.2021.	2
12.	Факултет здравствених студија	онкологија	до 30.06.2021.	1
13.	Фармацеутски факултет	аналитичка хемија	до 31.07.2021.	1
14.	Пољопривредни факултет	ратарство	до 07.09.2021.	1
15.	Факултет здравствених студија	биологија ћелије, микробиологија	до 04.10.2021.	1
16.	Пољопривредни факултет	биљне науке ботаника	до 04.10.2021.	1
17.	Фармацеутски факултет	неорганска и нуклеарна хемија	до 04.10.2021.	1
18.	Фармацеутски факултет	органска хемија	до 04.10.2021.	1
19.	Факултет здравствених студија	др. клинички и мед. предмети	до 25.10.2021.	1
20.	Фармацеутски факултета	анатомија и морфологија	до 26.12.2021.	1
21.	Факултет здравствених студија	породична медицина	до 31.12.2021.	1

САРАДНИЦИ

Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	КОНКУРС	БР. ИЗВРШ.
1.	Фармацеутски факултета	неорг. и нуклеарна хемија	до 02.03.2021.	1
2.	Фармацеутски факултета	фармакологија и фармација	до 02.03.2021.	1
3.	Фармацеутски факултета	фармакологија и фармација	до 22.04.2021.	1
4.	Фармацеутски факултета	физиологија	до 22.04.2021.	1

У 2021. години ће се се окончати поступци избора у звање, који су започети 2020. године.

Табела бр. 2 избори у звање који су отпочели у 2020. години и биће окончани 2021. године.

НАСТАВНИЦИ				
Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	ОДЛУКА	БР. ИЗВРШ.
1.	Пољопривредни факултет	пословне финансије	до 24.04.2021.	1
2.	Фармацеутски факултета	физиологија	до 22.04.2021.	1
3.	Фармацеутски факултета	фармакологија и фармација	до 14.05.2021.	1
САРАДНИЦИ				
Р.Б.	ЧЛАНИЦА	УЖА НАУЧНУ ОБЛАСТ	ОДЛУКА	БР. ИЗВРШ.
1.	Фармацеутски факултета	физ. хемија, наука о пол., елек.	до 21.04.2021.	1
2.	Фармацеутски факултета	фармакологија и фармација	до 21.04.2021.	1

Изузетно, Сенат има право измјене и допуне годишњег плана избора у звање када је то нужно да би се наставни процес организовао на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, као и у случају промјењених околности које се нису могле предвидјети, спријечити, отклонити или избјећи.

VI СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ НИСУ ИЗАБРАНИ У ЗВАЊЕ

У случају да наставник или сарадник не буде изабран у исто или више звање, престаје му радни однос, и нема право на отпремнину у складу са прописима којима су регулисани радни односи.

Наставници и сарадници којима је истекао изборни период могу учествовати у наставном процесу

као одговорни наставници и сарадници, најдуже два мјесеца након истека изборног периода.

VII ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Сва лица су равноправна у поступку поступку избора у научно- наставна звања. Процедура избора мора бити објективна и транспарентна.

VIII ПРАВНИ ОКВИР ПЛАНА КАДРОВСКИХ ПОТРЕБА

Начин избора у научно -наставна звања академског особља Универзитета врши се у складу са одредбама Закона о високом образовању, Статутом, Правилником о поступку и условима за избор у наставна и сарадничка звања и Правилником о ужим научним областима.

IX НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА

Носиоци послова реализације плана су Сенат, Служба за опште и правне послове, генерални секретар, Научно- наставно вијеће чланице Универзитета, Комисија за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима и Вијеће одговарајуће научне области.

Сенат доноси одлуку о расписивању конкурса за изборе у наставничка и сарадничка звања и доноси одлуку о избору у звање, на основу приједлога одлуке вијећа чланице Универзитета и мишљења вијећа одговарајуће научне области.

Служба за опште и правне послове заступа пријаве, као и документе којима се доказује да кандидат испуњава опште и посебне услове, те испитује да ли је пријава благовремена, потпуна и допуштена. Неблаговремене, недопуштене, неразумне и непотпуне пријаве, Сенат одбацује закључком.

Изузетно, у случају да је пријава непотпуна и неразумна, односно да кандидат не достави уредну документацију као доказ да испуњава опште и посебне услове, генерални секретар ће закључком обавјестити кандидата на који начин да уреди пријаву и одредити рок у ком је дужан да отклони недостатке. Када је недостатак такве природе да не утиче у мериторно одлучивање о избору, поступак избора ће отпочети, с тим да је кандидат у обавези да накнадно уреди пријаву и достави уредну документацију.

Научно- наставно вијеће чланице Универзитета формира Комисију за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима и утврђује приједлог одлуке о избору у звање.

Комисија за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима припрема извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже кандидата за избор у наставничко, односно сарадничко звање у складу са условима из конкурса.

Вијеће одговарајуће научне области даје Сенату мишљење о приједлогу одлуке о избору у звање.

X МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ПЛАНА

Мониторинг и евалуација представљају цјеловито сагледавање реализације годишњег плана избора у звање кроз праћење процеса имплементације и резултата спроведених активности. Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успјешности плана, али и предлагање измјена на основу извјештаја о спровођењу плана. Мониторинг се спроводи у континуитету за цијели период имплементације плана. Комисија за обезбјеђење квалитета редовно ће посматрати и биљежити активности у оквиру плана.

Задужује се проректор за квалитет и кадрове да по завршетку периода реализације плана сачини извјештај о спровођењу плана. Извјештај о спровођењу плана доставља се Сенату, који је дужан да размотри извјештај у циљу конципирања даље стратегије избора у звање, по основу параметара добијених анализом извјештаја.

Број: 02-03-3/21

Бијељина, 15.01.2021. године



Председавајућа Сената

в.д. ректора

Лјилјана Томић
Док. др Љилјана Томић с.р.